



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(Минтруд России)

**ПРИКАЗ**

15 апреля 2020 г.

Москва

№ 201

**О внесении изменений  
в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской  
Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207 «О проведении оперативного  
мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также  
численности безработных граждан, зарегистрированных в органах  
службы занятости»**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2020 г. № 486 «Об утверждении Временных правил представления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров в информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий «Работа в России» п р и к а з ы в а ю :

Внести изменения в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости» с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2016 г. № 664, от 9 марта 2017 г. № 253, от 19 ноября 2018 г. № 708 и от 24 марта 2020 г. № 152, согласно приложению.

Министр



А. Котяков

Приложение  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты Российской  
Федерации  
от «15» апреля 2020 г. № 201

**Изменения,**  
**которые вносятся в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости»**

1. Пункты 1 - 4 приказа изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить перечень информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, в разрезе субъектов Российской Федерации, монопрофильных муниципальных образований, организаций, в том числе системообразующих, согласно приложению № 1.

2. Федеральной службе по труду и занятости (М.Ю. Иванков) обеспечить:

на основании информации, предоставляемой Пенсионным фондом Российской Федерации, а также работодателями и индивидуальными предпринимателями в информационно-аналитическую систему общероссийская база вакансий «Работа в России», возможность получения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации ежедневно в онлайн-формате текущих результатов оперативного мониторинга в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» в разрезе, установленном в пункте 1 настоящего приказа, а также автоматического формирования текстового аналитического отчета по результатам оперативного мониторинга;

на основании информации, представляемой органами службы занятости субъектов Российской Федерации, представление сведений о численности граждан, обратившихся в органы службы занятости и признанных в установленном порядке безработными, количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленном работодателями в органы службы занятости, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ежедневно согласно приложению № 2.

контроль за актуализацией данных оперативного мониторинга.

3. Пенсионному фонду Российской Федерации (М.А. Топилин) обеспечить еженедельно до 15-00 по четвергам представление в Федеральную службу по труду и занятости информации в разрезе организаций с указанием вида экономической деятельности, индивидуального номера налогоплательщика, кода

причины постановки на учет, согласно перечню:

- 1) количество работающих;
- 2) количество уволенных;
- 3) количество принятых.

4. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения:

проводить анализ ситуации на рынке труда субъектов Российской Федерации по данным оперативного мониторинга;

обеспечить актуализацию данных об организациях, планирующих и осуществляющих увольнение работников, а также вводящих режим неполной занятости работников, по состоянию на 1 января текущего года, исключив из них сведения о работодателях, рабочих местах и работниках, по отношению к которым процедуры увольнения и введения режимов неполной занятости завершены (сохранению подлежат сведения о работодателях, не завершивших процедуру увольнения работников или планирующих увольнение в предшествующем году).».

2. Пункты 4 – 6 считать соответственно пунктами 5 – 7.

3. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации В.Л. Вуколова.».

4. Приложения № 1 – 8 к приказу исключить.

5. Приложения № 9 – 10 к приказу считать соответственно приложениями № 2 – 3 к приказу.

6. Дополнить приказ приложением № 1 следующего содержания:

«Приложение № 1  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 30 декабря 2014 г. № 1207

**«Перечень информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, представляемой работодателями и индивидуальными предпринимателями в информационно-аналитическую систему общероссийская база вакансий «Работа в России»**

1. Форма собственности
2. Вид экономической деятельности
3. Среднесписочная численность работников (без совместителей), том числе иностранных работников
4. Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, в том

числе иностранных работников,

из них в связи с введением санкций

5. Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя

6. Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы

7. Причины принятия решения об увольнении работников

8. Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, в том числе иностранных работников,

из них:

работников предпенсионного возраста

9. Численность работников, предполагаемых к увольнению, в том числе предпенсионного возраста

10. Размер задолженности по заработной плате

11. Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина)

12. Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, находящихся в простое или в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина)

13. Причины введения режимов неполной занятости в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина)

14. Численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений

15. Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений».

7. В приложении № 2 к приказу:

слова «Периодичность представления: «еженедельно» заменить словами «Периодичность представления: ежедневно»;

графу 5 исключить;

графу 6 считать графой 5 и изложить ее наименование в следующей редакции:

«Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленное работодателями в органы службы занятости на отчетную дату, единиц».

слова «(Должностное лицо ответственное за предоставление данных)», «(должность)», «(Ф.И.О.)», «(подпись)», «(номер контактного телефона)», «E-mail», «« \_\_\_ » \_\_\_ 201\_ г.», «(дата составления документа)» исключить.

8. В приложении № 3 к приказу:

признать утратившим силу пункт 2;

в подпункте «в» пункта 4 слова «в графах 5-6» заменить словами «в графе 5», слова «за отчетный период и» и «соответственно» исключить.