



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ (РОССИЯ)

РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)

МИРНИНСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ПОСЕЛОК АЙХАЛ»

ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

XXXV СЕССИЯ

РЕШЕНИЕ

30 октября 2019 года

IV-№ 35-11

О внесении изменений и дополнений в Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих выборные муниципальные должности, денежном содержании муниципальных служащих и о дополнительных доплатах за особые условия муниципальной службы в Администрации МО «Поселок Айхал» Мирнинского района Республики Саха (Якутия), утвержденное решением Айхальского поселкового Совета от 02.02.2009 № 19-2 (в редакции решений от 29.04.2010 № 34-5; от 31.10.2011 № 49-11; от 10.10.2012 № 60-8; от 22.04.2014 III-№19-7; от 22.05.2014 III- № 21-4, от 15.04.2015 III-№ 35-5, от 27.10.2015 III-№ 42-5, 23.11.2017 IV-4-8, от 06.02.2018 IV№ 8-2, от 26.12.2018 IV№ 25-2)

Заслушав и обсудив информацию главного специалиста-экономиста администрации МО «Поселок Айхал» М.Е. Павловой, Председателя Комиссии по бюджету, налоговой политике, землепользованию, собственности А.М. Бочарова, руководствуясь пунктом 2 статьи 81, статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 19 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», с учетом мотивированного мнения профкома администрации поселка, поселковый Совет депутатов решил:

1. Признать утратившими силу:
 - 1.1. решение поселкового Совета депутатов от 12.03.2009 № 20-10 «Об утверждении Положения о денежном вознаграждении лиц, замещающих выборные муниципальные должности, денежном содержании муниципальных служащих и о дополнительных доплатах за особые условия муниципальной службы в Администрации МО «Поселок Айхал» Мирнинского района Республики Саха (Якутия)»;
 - 1.2. решение поселкового Совета депутатов от 27.05.2015 III-№ 37-6 «О внесении изменений и дополнений в Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих выборные муниципальные должности, денежном содержании муниципальных служащих и о дополнительных доплатах за особые условия муниципальной службы в Администрации МО «Поселок Айхал» Мирнинского района Республики Саха (Якутия), утвержденное решением Айхальского поселкового Совета от 02.02.2009 № 19-2»;
 - 1.3. решение поселкового Совета депутатов от 25.04.2017 III-№ 60-3 «О внесении изменений и дополнений в Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих

выборные муниципальные должности, денежном содержании муниципальных служащих и о дополнительных доплатах за особые условия муниципальной службы в Администрации МО «Поселок Айхал» Мирнинского района Республики Саха (Якутия), утвержденное решением Айхальского поселкового Совета от 02.02.2009 № 19-2».

2. Внести следующие изменения и дополнения в Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих выборные муниципальные должности, денежном содержании муниципальных служащих и о дополнительных доплатах за особые условия муниципальной службы в Администрации МО «Поселок Айхал» Мирнинского района Республики Саха (Якутия), утвержденное решением Айхальского поселкового Совета от 02.02.2009 № 19-2 (в редакции решений от 29.04.2010 № 34-5; от 31.10.2011 № 49-11; от 10.10.2012 № 60-8; от 22.04.2014 III-№19-7; от 22.05.2014 III- № 21-4, от 15.04.2015 III-№ 35-5, от 27.10.2015 III-№ 42-5, от 23.11.2017 IV-4-8, от 06.02.2018 IV№ 8-2, от 26.12.2018 IV№ 25-2) (далее по тексту – Положение):

2.1. В статье 1 Положения:

2.1.1. в абзаце втором слова «денежного вознаграждения» заменить—словами «должностного вознаграждения».

2.1.2. абзац шестой изложить в новой редакции:

«Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 70% от денежного содержания, установленного из расчета выплаты за месяц в рамках штатного расписания, выплачиваемое не более 1 (одного) раза в год при предоставлении основной части очередного отпуска»;

2.1.3. в абзаце седьмом после слов «Республики Саха (Якутия)» добавить слова «за исключением премии за вклад в достижение результатов в социально-экономическом развитии, повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления».

2.2. В статье 4 Положения:

2.2.1. Абзац второй пункта 3 изложить в новой редакции:

«Условия выплаты муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в соответствии с Положением о порядке установления и выплаты надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим администрации муниципального образования «Поселок Айхал» Мирнинского района Республики Саха (Якутия) (приложение № 5 к настоящему Положению)».

2.2.2. пункт 6 изложить в новой редакции:

«6) **Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска** составляет 70% от денежного содержания, установленного из расчета выплаты за месяц в рамках штатного расписания, выплачиваемое не более 1 (одного) раза в год при предоставлении основной части очередного отпуска в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.»

2.2.3. в пункте 9:

2.2.3.1. предложение второе абзаца первого изложить в новой редакции:

«Размер выплаты муниципальным служащим ежемесячной надбавки за классный чин устанавливается распоряжением администрации поселка.»

2.2.3.2. В абзаце третьем слова «, следующего за днем» исключить.

2.3. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему решению.

2.4. Приложение № 2 к Положению. Изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему решению.

2.5. Приложение № 2.1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему решению.

2.6. в приложении № 3 «Порядок формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы:

2.6.1. пункте 1:

2.6.1.1. в подпункте 1 слова «денежного» заменить словами «должностного»;

2.6.1.2. в подпункте 2 слова «денежного» заменить словами «должностного»;

2.6.1.3. подпункт 3 изложить в новой редакции

«3) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере, установленном из расчета 70% от выплаты за месяц»;

2.6.1.4. дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«Фонд оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности в муниципальном образовании «Поселок Айхал» РС (Я) формируется с учетом районного коэффициента и северной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Республики Саха (Якутия), за исключением премии за вклад в достижение результатов в социально-экономическом развитии, повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.»

2.6.2. в пункте 2:

2.6.2.1. подпункт 3 изложить в новой редакции:

«3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы:

а) для главных должностей – в размере 24 должностных окладов;

б) для старших должностей:

- для главных специалистов в размере 22,2 должностных оклада;

- для ведущих специалистов в размере 19,8 должностных оклада.

2.6.2.2. подпункт 7 пункта 2 изложить в новой редакции:

«7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере, установленном из расчета 70% от выплаты за месяц»;

2.6.3. Подпункт 9 пункта 2 изложить в новой редакции:

«9) ежемесячной надбавки за классный чин – в размере 3 должностных окладов».

2.7. В наименовании приложения № 4 и по тексту Положения после слов «премирования» добавить слова «лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и».

2.8. Дополнить приложением № 5 согласно приложению № 4 к настоящему решению.

3. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования) за исключением пунктов 2.1.2, 2.2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6.1.3, 2.6.2.

4. Пункты 2.1.2, 2.2.2, 2.6.1.3, 2.6.2 вступают в силу с 1 января 2020 года

5. Пункты 2.3, 2.4, 2.5 вступают в силу с 1 ноября 2019 года.

7. Разместить настоящее решение на официальном сайте муниципального образования «Поселок Айхал» (www.mo-айхал.рф).

8. Контроль исполнения настоящего решения возложить на Главу поселка.

Исполняющий обязанности
Главы поселка

О.В. Возная

Председатель
поселкового Совета депутатов

С.А. Домброван

Размер денежного вознаграждения лиц, замещающих выборные муниципальные должности в муниципальном образовании «Поселок Айхал» Мирнинского района Республики Саха (Якутия)

Наименование должностей	Должностное вознаграждение в месяц (руб.)
Глава поселка	36 598,42

**Должностные оклады муниципальных служащих
муниципального образования «Поселок Айхал» Мирнинского района Республики Саха
(Якутия)**

Наименование должностей	Должностной оклад в месяц (руб.)
Главная должность	
Заместитель главы администрации	11 530,17
Старшая должность	
Главный специалист	7 883,31
Ведущий специалист	6 969,39

**Размеры ежемесячной надбавки за классный чин муниципальным служащим
МО «Поселок Айхал» Мирнинского района РС (Я)**

Наименование классного чина	Ежемесячная надбавка за классный чин (рублей)
Муниципальный советник 1-го класса	2 337,47
Муниципальный советник 2-го класса	2 150,13
Муниципальный советник 3-го класса	1 974,73
Советник муниципальной службы 1-го класса	1 816,04
Советник муниципальной службы 2-го класса	1 669,28
Советник муниципальной службы 3-го класса	1 534,44
Референт муниципальной службы 1-го класса	1 410,36
Референт муниципальной службы 2-го класса	1 297,00
Референт муниципальной службы 3-го класса	1 178,87

**Положение
о порядке установления и выплаты надбавки за особые условия муниципальной
службы муниципальным служащим администрации муниципального образования
«Поселок Айхал» Мирнинского района Республики Саха (Якутия)**

1. Положение о порядке и условиях выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы лицам, замещающим муниципальные должности муниципальной службы в администрации муниципального образования «Поселок Айхал» Мирнинского района Республики Саха (Якутия) (далее – Положение о надбавках за особые условия) разработано в целях реализации гарантий муниципальным служащим администрации муниципального образования «Поселок Айхал» Мирнинского района Республики Саха (Якутия).

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (специальный режим работы по замещаемой муниципальной должности) является составляющей денежного содержания муниципального служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результате своей деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей. Под особыми условиями муниципальной службы следует понимать повышенную интенсивность исполнения служебных обязанностей, требующих наличия высокой квалификации и особой степени ответственности, обусловленной необходимостью выполнения в кратчайшие сроки поручений с обязательным соблюдением качества их исполнения.

3. Лицам, впервые принятым на муниципальную службу, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается на основании распоряжения администрации поселка.

4. Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается с учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и замещаемой должности в пределах выделенных на эти цели средств фонда оплаты труда к должностному окладу муниципального служащего:

По главным муниципальным должностям	Заместитель Главы Администрации МО «Поселок Айхал»	185-200 %
По старшим муниципальным должностям	главный специалист, ведущий специалист	165 - 185% 150 - 165%

5. Основными критериями для установления надбавки являются: исполнение должностных обязанностей работниками в условиях, отклоняющихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ, знание и применение компьютерной и другой техники, иностранных языков и др.); выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ; компетентность работников в принятии соответствующих решений, ответственность за результаты работы.

6. Конкретный размер надбавки устанавливается в процентах к должностному окладу на основании распоряжении администрации поселка о назначении, приеме, переводе, перемещении. Размер надбавки может быть увеличен или уменьшен в случае изменения условий прохождения муниципальной службы или по результатам работы в порядке, определенном данным пунктом.

7. Надбавка выплачивается в размере и порядке, установленном пунктами 4, 6 Положения о надбавках за особые условия при переводе или перемещении муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в администрации; при поступлении на муниципальную службу в администрацию из иных органов местного самоуправления,

федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации.

8. При снижении ответственности за исполнение должностных обязанностей, интенсивности или качества их исполнения, понижения уровня требуемой квалификации, несоблюдение сроков выполнения поручений размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может быть снижен.